

Veröffentlichungen Cornelia Edding, Stand 6/2021

Hörbücher:

J. Geppert /C. Edding (2013): **(Ver-)Führung zur Chancengleichheit.** Ein Wegweiser für Führungskräfte.

Bertelsmann Stiftung, Gütersloh

C. Edding/ H. Knoblich (2010/2015, 4. Aufl.): **Der Erfolg steht Ihnen gut.**

Karrierestrategien für Frauen.

Bertelsmann Stiftung, Gütersloh

Bücher:

C. Edding (2017): **Vielfalt ins Top-Management:** Erfahrungen und Empfehlungen aus der Vorstandsetage.

Verlag Bertelsmann Stiftung, Gütersloh.

C. Edding (2016): **Herausforderung Karriere.** Strategien für Frauen auf dem Weg nach oben.

Carl-Auer-Verlag, Heidelberg.

C. Edding / G. Clausen (2014): **Führungsfrauen – wie man sie findet und wie man sie bindet.** Fünf Hefte im Schubert.

Verlag Bertelsmann Stiftung, Gütersloh

C. Edding / K. Schattenhofer (2012/2015 2. Aufl.): **Einführung in die Teamarbeit.**

Carl-Auer-Verlag, Heidelberg

C. Edding / K. Schattenhofer (Hrsg.) (2009/2015 2. Aufl.): **Handbuch Alles über Gruppen – Theorie, Anwendung, Praxis.**

Beltz Verlag, Weinheim

C. Edding/ W. Kraus (Hrsg.) (2006): **Ist der Gruppe noch zu helfen?**

Gruppendynamik und Individualisierung.

Verlag Barbara Budrich, Leverkusen

C. Edding (2002): **Einflussreicher werden.** Vorschläge für Frauen

Gerling Akademie Verlag, München

C. Edding (2000): **Agentin des Wandels.** Der Kampf um Veränderung im Unternehmen.

Gerling Akademie Verlag, München

C. Edding (1983): **Einbruch in den Herrenclub.** Erfahrungen von Frauen, die überwiegend mit Männern zusammenarbeiten.

Rowohlt Verlag, Reinbek

C. Edding (1981): **Jede kann helfen.** Was tut eine Beratungsgruppe konkret? Ein Bericht aus den USA.

Aufsätze (Auswahl)

C. Edding/ M. Klinkhammer (2019): **Gremienkompetenz – (k)ein Thema für die Personalentwicklung?**

Personal in Hochschule und Wissenschaft entwickeln 4/2019, S. 65-82

C. Edding/ M. Klinkhammer (2019): **Karrieresprungbrett Gremienarbeit.**

Wissenschaft & Management 3/2019 S. 8-17

C. Edding / P. Erfurt Sandhu (2019): **Personalauswahl im Topmanagement.**

Irrtumswahrscheinlichkeiten begrenzen. OrganisationsEntwicklung Heft 1, S. 71-74

C. Edding (2018): **Neue Heimat Vorstandsteam? Eine Frau wird Mitglied im Unternehmensvorstand.**

Gruppe.Interaktion.Organisation, Zeitschrift für angewandte Organisationspsychologie, Band 49/ 3, S. 277-288.

C. Edding (2018): **Die zweite Schließung. Prekäre Zugehörigkeit im Unternehmensvorstand und ihre Überwindung.**

Supervision 4/2018, S. 18-25.

C. Edding / P. Erfurt Sandhu /J. Geppert (2014): **Geschlossene Gesellschaft? Wie Organisationen sich für Führungs-Frauen öffnen können.**

Zeitschrift für OrganisationsEntwicklung 4/2014 S. 4-10.

C. Edding (2014): **Professionalität und die Treue zu sich selbst.**

Supervision 4 / 2014, S. 24-30.

C. Edding (2013): **Wann helfen wir einander? Befunde zur Bedeutung der Gruppenzugehörigkeit.**

Gruppendynamik und Organisationsberatung, Band 44, Heft 1, S. 25-36.

C. Edding (2012): **Hard to reach – zur Supervision zerfallender Teams.**

Supervision 30, Heft 1 S. 40-46.

C. Edding (2011): **Auch die Einfühlung will verstanden sein: Empathie verstehen.**

Supervision 29, Heft 1 S. 13-22.

C. Edding (2010): **Teamstabilität und Teamleistung. Empirische Untersuchungen zu einem aktuellen Thema.**

In: Fassnacht, M; H. Kuhn und C. Schrappner (Hrsg.): Organisation organisieren.

Gruppendynamische Zugänge und Perspektiven für die Praxis.

Juventa-Verlag, Weinheim und München, S. 89-101

C. Edding (2009): **Die gute Herrschaft. Führungsfrauen und ihr Bild der Organisation.**

In: Fröse, M. und Szebel-Habig (Hrsg.): Mixed Leadership. Mit Frauen in die Führung. Haupt-Verlag, Bern, Stuttgart, Wien, S. 167-182.

C. Edding (2008): **Haben Organisationen eine Biografie?**

In: Forum Supervision 16. Jg., Heft 32, S. 48-57

C. Edding (2006): **Was geschieht mit der Identität von Organisationen im Wandel?**

In: Forum Supervision 14. Jg., Heft 27, S. 23-34.

C. Edding (2005): **Abschied von der Gruppe, wie wir sie kannten und liebten?**

In: Gruppenpsychotherapie und Gruppendynamik, 41. Jg., Heft 1, S. 3-22

C. Edding (2005): **Beheimatungsprozesse begleiten.**

In: Organisationsberatung, Supervision, Coaching, 12. Jg., Heft 1, S. 21-30.